

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH
OSOBOWYCH KANDYDATA DO PRACY**

TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Rosat Media Robert Saturnus, ul. Nadwiślańska 30, 32-590 Libiąż Gromiec.
DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA	Z Administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail: administrator@rosatmedia.pl oraz telefonicznie pod numerem +48 12 638 15 08 lub pisemnie na adres: Rosat Media, ul. Kołowa 5/14, 30-134 Kraków.
DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH	Administrator wyznaczył Koordynatora Ochrony Danych Osobowych, który jest osobą dedykowaną do spraw z zakresu ochrony danych osobowych. Kontakt z Koordynatorem Ochrony Danych Osobowych jest możliwy za pośrednictwem adresu e-mail: administrator@rosatmedia.pl .
CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA	<p>Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:</p> <ul style="list-style-type: none">• w przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę – w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze; art. 6 ust. 1 lit. c RODO• w przypadku, gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa cywilnoprawna – w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego – podstawą prawną przetwarzania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych jest podjęcie działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą; art. 6 ust. 1 lit b RODO• w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ani przez Administratora, a także dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda; art. 6 ust. 1 lit. a RODO• w celu ustalenia lub dochodzenia przez Administratora ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami wysuwanymi wobec Administratora, oraz w celu weryfikacji kwalifikacji kandydatów do pracy (np. weryfikacja znajomości języka, innych wskazanych umiejętności) oraz określenia warunków ewentualnej współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora; art. 6 ust. 1 lit. f RODO <p>Naszym prawnie uzasadnionym interesem jest ustalenie, dochodzenie i obrona ewentualnych roszczeń oraz weryfikacja kwalifikacji kandydata do pracy.</p>

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH
OSOBOWYCH KANDYDATA DO PRACY**

ODBIORCY DANYCH	<p>Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora: dostawcom usług IT, kurierom, podmiotom obsługującym pocztę elektroniczną.</p> <p>Korzystamy wyłącznie z usług takich podmiotów przetwarzających, które zapewniają odpowiednie środki ochrony zebranych przez nas danych osobowych.</p>
PRZEKAZYWANIE DANYCH DO KRAJÓW TRZECICH I ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH	<p>Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy)</p>
OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH	<p>Pani / Pana dane osobowe przekazane na potrzeby rekrutacji przetwarzane będą przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od momentu zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku udzielenia zgody na dalsze procesy rekrutacyjne – przez okres nie dłuższy niż 2 lata, o ile wcześniej zgoda nie zostanie wycofana.</p> <p>Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne do dochodzenia ewentualnych roszczeń lub do obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.</p> <p>Dla danych, przetwarzanych na podstawie zgody, dane będą przetwarzane do momentu wycofania przez Panią / Pana zgody na ich przetwarzanie lub do czasu określonego w treści zgody.</p> <p>Dla danych, przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu dane te będą przetwarzane przez okres istnienia prawnie uzasadnionego interesu administratora, chyba że Pani / Pan wyrazi sprzeciw wobec przetwarzania tych danych.</p> <p>Po upływie wyżej wymienionych okresów Pani/Pana dane zostaną usunięte lub poddane anonimizacji.</p>
PRAWA PODMIOTÓW DANYCH	<p>Przysługuje Pani / Panu prawo dostępu do Pani / Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania.</p> <p>Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.</p>
PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY	<p>W zakresie, w jakim Pani / Pana dane przetwarzane są na podstawie wyrażonej zgody, ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody w</p>

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH
OSOBOWYCH KANDYDATA DO PRACY**

	<p>dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.</p>
PRAWO DO WNIESIENIA SPRZECIWU	<p>W związku z tym, że jedną z podstaw przetwarzania Pani / Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora, przysługuje Pani / Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani / Pana danych osobowych przetwarzanych na tej podstawie.</p> <p>Sprzeciw musi być umotywowany, bo jego zasadność podlega ocenie Administratora.</p>
PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO	<p>Przysługuje Pani / Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.</p> <p>Niemniej Administrator danych zachęca do rozstrzygnięcia wszelkich wątpliwości w sposób polubowny – zapraszamy do kontaktu naszym Koordynatorem Ochrony Danych Osobowych.</p>
INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH	<p>Podanie danych w zakresie określonym w art. 22(1) Kodeksu pracy jest wymagane – w przypadku preferowania przez kandydata zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę – przez przepisy prawa, w tym przede wszystkim przez Kodeks pracy, zaś w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną – przez Administratora. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia danej kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.</p>